



---

# **Atlas régional des diagnostics territoriaux stratégiques (DTS)**

conduits sur la période 2005-2014

---

**Nord-Pas de Calais / Picardie**

## Les diagnostics territoriaux, un outil pour identifier, objectiver et lutter contre les discriminations

Les diagnostics territoriaux stratégiques (DTS) du Commissariat général à l'égalité des territoires permettent, chaque année, à plusieurs territoires de dresser collectivement un état des lieux des phénomènes discriminatoires liés à l'origine et d'élaborer des préconisations pour y remédier.

Financés par le CGET suite à un appel d'offres, les DTS sont prioritairement conduits sur les territoires de la politique de la ville – avec l'aide d'un prestataire extérieur – et en partenariat avec les services de l'État, les collectivités locales et les réseaux associatifs locaux.

Formidable outil de mobilisation des acteurs et d'objectivation des problématiques rencontrées par les habitants, le DTS permet d'identifier les « zones de risque discriminatoire » dans différents domaines (emploi, logement, éducation, santé...).

Ce diagnostic partagé facilite la mise en œuvre des plans territoriaux de lutte contre les discriminations (PTLCD), véritable programme d'actions que chaque contrat de ville doit intégrer depuis 2015.

Ce document rend compte de manière synthétique des DTS conduits ces dix dernières années en France métropolitaine. Il a été pensé comme un « atlas » pour permettre une entrée par territoires. Il doit permettre d'agir contre les discriminations.

L'ensemble de ces diagnostics sont disponibles auprès du bureau « Prévention et lutte contre les discriminations » du CGET.

**Sébastien Jallet, commissaire délégué à l'égalité des territoires  
et directeur de la Ville et de la Cohésion urbaine**

Cette région se caractérise par la réalisation de **13 DTS**, les 2/3 ayant été réalisés **avant 2010**.

La plupart des diagnostics sont **multithématiques**, c'est-à-dire qu'ils tentent de rendre compte de la problématique des discriminations dans **plusieurs domaines** (emploi, logement, santé...).

**Près de la moitié** des diagnostics ont été réalisés à **l'échelle régionale**.

## > NORD-PAS-DE-CALAIS

**2005 – Bassin minier du Nord-Pas-de-Calais (multithématique) :**

"Diagnostic dans les domaines de l'intégration et de la lutte contre les discriminations raciales" ([non disponible](#))

**2005 – Lille, Roubaix, Tourcoing (Santé) :** "Diagnostic sur le vieillissement des personnes issues de l'immigration" ([non disponible](#))

**2010 – Régional (Genre/Emploi) :** "Diagnostic sur les discriminations subies par les femmes issues de l'immigration dans l'accès au marché du travail et de l'emploi" ([non disponible](#))

**2013 – Agglomération Maubeuge Val de Sambre (multithématique) :** "Diagnostic de préparation du plan de lutte contre les discriminations raciales" ([non disponible](#))

## > PICARDIE

**2005 – Régional (Jeunesse) :** "Diagnostic sur les processus conduisant les jeunes à sortir du système scolaire sans qualification" ([non disponible](#))

**2007 – Régional (Jeunesse) :** "Diagnostic sur le repérage et la scolarisation des primo-arrivants" ([non disponible](#))

**2008 – Le Mans (multithématique) :** "Diagnostic sur l'intégration et la lutte contre les discriminations" ([non disponible](#))

**2008 – Château-Thierry (multithématique) :** "Diagnostic sur l'intégration et la lutte contre les discriminations" ([non disponible](#))

**2009 – Château-Thierry (multithématique) :** "Diagnostic sur le traitement des discriminations dans le cadre de la Convention territoriale Égalité des chances" ([non disponible](#))

**2009 – Régional (multithématique) :** "Diagnostic sur l'intégration et la lutte contre les discriminations raciales" ([non disponible](#))

**2010 – Régional (multithématique) :** "Formation des professionnels du Conseil Régional" ([non disponible](#))

**2010 – Régional (multithématique) :** "Diagnostic sur l'intégration et la lutte contre les discriminations" ([non disponible](#))

**2010 – Compiègne et Noyon (multithématique) :** "Diagnostic sur la connaissance des discriminations sur le territoire" ([non disponible](#))

## Contact au CGET

### **Direction de la ville et de la cohésion urbaine**

Frédéric Callens - chef de bureau de la prévention  
et de la lutte contre les discriminations

[frederic.callens@cget.gouv.fr](mailto:frederic.callens@cget.gouv.fr)

[www.cget.gouv.fr](http://www.cget.gouv.fr)

[www.ville.gouv.fr](http://www.ville.gouv.fr)

# Des clés pour mettre en œuvre et évaluer les actions de prévention et de lutte contre les discriminations



Les discriminations liées à l'origine sont les plus criantes. Elles minent considérablement notre cohésion sociale par les inégalités et les replis qu'elles entraînent, lorsqu'elles se cumulent à d'autres discriminations et, notamment, celle liée à l'adresse, reconnue par la loi de février 2014.

Ce guide propose des clés pour l'évaluation des actions de prévention et de lutte contre les discriminations liées à l'origine et des actions d'accès aux droits. Il est le fruit d'une collaboration entre les services de l'État, les Directions régionales de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale, du Défenseur des droits et des partenaires associatifs.

La deuxième partie de l'ouvrage présente des actions concrètes. La lutte contre les discriminations constitue un des axes des contrats de ville pour combattre les inégalités. Elle reste au cœur des enjeux du ministère de la Ville, au niveau national ou à l'échelle locale, pour s'attacher à lever le déni des acteurs privés et publics, pour mettre des mots sur la réalité vécue et pour renforcer l'enjeu fondamental qu'est la citoyenneté.



Guide en téléchargement gratuit sur :  
<http://www.cget.gouv.fr/somme-prevention-lutte-contre-discriminations-contrats-de-ville>